

travail et intégration

Mesure d'insertion professionnelle

« INTEGRA »

***Vous êtes réfugié et cherchez un emploi, mais ne connaissez pas le marché du travail genevois?
Ce programme d'une durée de 6 mois vous permet de mieux comprendre les exigences du marché local,
de redéfinir votre projet professionnel, puis de le concrétiser grâce à un accompagnement individuel,
des cours à la carte et des stages en entreprise.***

Objectifs	<ul style="list-style-type: none">✓ Définir ou clarifier votre projet professionnel✓ Définir les actions à entreprendre pour mener à bien le projet✓ Vous confronter au marché du travail dans le domaine qui vous intéresse✓ Acquérir une expérience professionnelle favorisant l'embauche
Moyens	<ul style="list-style-type: none">✓ Accompagnement individuel<ul style="list-style-type: none">• Analyse des freins à l'insertion• Evaluation des compétences directes et transversales• Actualisation du dossier de candidature• Soutien aux démarches de recherche d'emploiSelon les besoins identifiés✓ Cours<ul style="list-style-type: none">• Citoyenneté – Vivre en Suisse• Approche du monde professionnel• Stratégies d'accès à l'emploi• Techniques de l'information et de la communication• Expression orale et Français métier✓ Stage en entreprise<ul style="list-style-type: none">• Stage découverte (1-5 jours) pour découvrir le métier• Stage d'évaluation (1-3 semaines) pour valider le projet professionnel• Stage d'insertion (1 à 3 mois) visant une mise à niveau ou un élargissement des compétences jusqu'à l'autonomie dans le métier• Suivi et évaluation par des professionnels de la branche
En pratique	Six mois Entretiens individuels hebdomadaires Stage(s) en entreprise Cours selon les besoins identifiés
Prérequis	Permis F, F réfugié et B réfugié Disposer d'un niveau minimum de français (A2) Effectuer un entretien d'évaluation initiale à l'OSEO
Inscription	Via votre conseiller AMIG en cas d'inscription à l'Hospice général A notre secrétariat pour les personnes non inscrites à l'Hospice général

06/08/2015

travail et intégration

Convention de collaboration entre

Le-la participant-e	Le-la conseiller(ère) en insertion

Nom du programme suivi : **Dates début/fin de la mesure:**.....

L'objet de cette convention est de préciser les principes de fonctionnement du programme qui vise à :

- vérifier et améliorer, si nécessaire, votre dossier professionnel ;
- définir un ou plusieurs projets professionnels réalistes ;
- identifier vos compétences, forces et points d'amélioration face aux exigences du marché de l'emploi ;
- définir les conditions de réalisation de votre projet professionnel ;
- faire valider vos aptitudes et compétences lors d'un entretien avec un professionnel et/ou d'un stage non rémunéré en entreprise.

1. Le-la participant-e s'engage à :

- participer avec ponctualité aux entretiens d'accompagnement individuel définis d'entente avec le conseiller et s'excuser 24 heures à l'avance en cas d'empêchement ;
- réaliser les tâches définies d'entente avec le conseiller ;
- communiquer au conseiller l'évolution de ses recherches d'emploi ;
- être actif, le cas échéant, dans la recherche de stage(s) et l'(les) effectuer avec motivation ;
- contacter son conseiller régulièrement durant le stage ;
- répondre au questionnaire de satisfaction en fin de mesure.

Remarques:

- En cas de non-respect des points susmentionnés, le/la conseiller/ère OSEO se réserve le droit de mettre un terme au suivi du/de la participant/e du programme.
- En cas de réclamation ou de plainte au sujet de son suivi, le-la participant- peut s'adresser au supérieur direct du conseiller en insertion ou à la direction de l'OSEO Genève, soit en remplissant la fiche « Votre avis nous intéresse » qui se trouve à la réception, soit en prenant directement rendez-vous.

2. Le conseiller s'engage à :

- travailler avec le participant sur une base de confiance et de confidentialité ;
- offrir un accompagnement individuel au participant et le soutenir dans ses démarches ;
- offrir un suivi lié à la recherche d'emploi et/ou de stage et/ou de formation certifiante ;
- offrir un soutien pour la préparation des entretiens d'embauche ;
- prendre contact avec les employeurs potentiels d'entente avec le participant ;
- envoyer, au terme du programme, les rapports et évaluations liés au suivi du participant à son mandant et au participant lui-même.

Genève, le

Le-la participant(e)

Le-la conseiller(ère) OSEO

.....

.....