



FKI-Projektunterstützung: Projektliste

	Institution	Name des Projekts	Handlungsfeld	Kurzbeschreibung
1.	ECAP	MILASS: Misure di inserimento lavorativo nel settore sanitario	Nach- und Höherqualifizierung (& Vereinbarkeit)	<p>Ziel: Wiedereinstieg für Pflegefachkräfte.</p> <p>Zur Erleichterung des Wiedereinstiegs für Pflegefachleute wird eine Plattform mit diversen Massnahmen zur Beratung, Orientierung, Unterstützung und Begleitung während der Weiterbildung geschaffen. Dabei werden die bestehenden Strukturen (Kantonsspital, höhere Fachschule, Rotes Kreuz) und Synergien innerhalb des lokalen Netzwerkes der verschiedenen Akteure und Interessensvertreter aus dem Gesundheitswesen genutzt (italienische Sprachregion).</p> <p>Projekterfolg: Outplacement-Rate von mindestens 50% der Teilnehmenden, innerhalb von 6 Monaten nach Ende der Massnahmen.</p> <p>Projektende: 31.12.2018.</p>
2.	Modell F	Informa Engineering 2020	Nach- und Höherqualifizierung	<p>Ziel: Arbeitslosigkeit von älteren Fachkräften aus dem MINT- und MEM-Bereich durch Höherqualifizierung verhindern.</p> <p>Gut qualifizierte Fachkräfte in den Fachbereichen Engineering sind 2016 von Neuausrichtungen grosser Konzerne betroffen, die ganze Betriebszweige abbauen bzw. auslagern. Die Restrukturierungen führen zur Entlassung langjähriger Mitarbeitender mit hohen Qualifikationen, die sich nach Ablauf der Sozialpläne beim RAV melden. Sie müssen sich grundlegend neu ausrichten, brauchen neue Kompetenzen und neue Eidgenössische Diplome.</p>

				<p>Für diese Zielgruppe wird erstmals in der Schweiz der Zugang zu den Studiengängen auf Stufe Bachelor, Master und Weiterbildung nach Modell F (Validierungsverfahren) an der FHNW eröffnet.</p> <p>Projekterfolg: Outplacement-Rate von mindestens 50% der Teilnehmenden, innerhalb von 6 Monaten nach Ende der Massnahmen.</p> <p>Projektende: 31.12.2017.</p>
3.	Gewerbeverband Basel-stadt	Campus Unternehmertum	Innovation	<p>Ziel: Mittels Karriereplanung soll verhindert werden, dass junge Talente resp. Fachkräfte in andere Branchen abwandern oder auf dem Karriereweg „verloren“ gehen (Akademisierung).</p> <p>Mit dem Projekt werden junge, motivierte und begabte Berufsleute gezielt auf eine Geschäftsübernahme, leitende Funktion oder Selbständigkeit vorbereitet. Dies geschieht durch berufsübergreifende Schulungen in unternehmerischen Themen, Vernetzung in der Region und eine individuelle Begleitung in Form einer Karriereberatung sowie eines Mentorings, weit über die Dauer des Ausbildungsprogrammes hinaus. Aktuelle wie auch zukünftige Arbeitgeber der Teilnehmenden werden durch die Projektleitung bei der Karriereplanung unterstützt. Die fachspezifische Weiterbildung basiert auf den bestehenden Angeboten von Berufs- und Branchenverbänden.</p> <p>Projekterfolg: mind. 30% der Teilnehmenden absolvieren Berufslehre in einem Mangelberuf / Abschlussquote des Programms 90%.</p> <p>Projektende: 31.12.2019 (FKI-Unterstützung und Zielerreichung bis 31.12.2018).</p>
4.	mws - Medical Women Switzerland	«Steigbügel» - Unterstützer Wiedereinstieg und Höherqualifizierung für Ärztinnen und Ärzte nach längerer familiär bedingter Auszeit	Nach- und Höherqualifizierung	<p>Ziel: Wiedereinstieg für Ärztinnen und Ärzte</p> <p>Das Pilotprojekt „Steigbügel“ ergänzt die vorhandenen Anstrengungen gegen den inländischen Ärztemangel, insbesondere im Bereich der Inneren Medizin, indem es bereits weit ausgebildeten Fachkräften den Wiedereinstieg sowie die Möglichkeit eines Weiterbildungsabschlusses anbietet.</p> <p>Zur Realisierung des Pilotprojekts werden vorgängig Informationen zu den Erfolgsfaktoren benötigt. Diese sind für den nachhaltigen, schweizweiten Einsatz und die Verallgemeinerung des finalen Projektes „Steigbügel“ für andere Fachrichtungen erforderlich. Mittels einer</p>

				<p>Praxisassistenten im Sinne eines zwölfmonatigen on-the-job-Trainings sowie unterstützenden Massnahmen für die Teilnehmenden und für die Lehrpraxen wird aufgezeigt, wie ein Wiedereinstieg sowie eine Höherqualifikation (Weiterbildungsabschluss in Allgemeiner Innerer Medizin) gelingen.</p> <p>Die Zielgruppe umfasst einerseits ausgebildete Ärztinnen und Ärzte, idealerweise mit fast abgeschlossener Facharztausbildung in Allgemeiner Innerer Medizin, die aus familiären Gründen längere Zeit nicht erwerbstätig waren und andererseits Unternehmen im Gesundheitswesen, die das grosse Potenzial der weit ausgebildeten aber nicht praktizierenden Ärztinnen und Ärzte nutzen wollen.</p> <p>Projekterfolg: Vorliegen des Begleitevaluationskonzepts (mit den FKI-Mitteln wird das Begleitevaluationskonzept finanziert, welches dem tatsächlichen Start der Wiedereingliederungsmassnahme vorangeht (Laufzeit Projekt: 01.04.2017 – 31.03.2020).</p> <p>Projektende: 01.04.2017</p>
5.	Verein Lernwerk	Berufliche Grundbildung für Flüchtlinge	Nach- und Höherqualifizierung	<p>Ziel: Sicherung des erfolgreichen Lehrabschlusses sowie des Berufseinstiegs junger Flüchtlinge.</p> <p>Lernwerk übernimmt die Funktion einer Drehscheibe zu den drei Lernorten (Ausbildungsbetrieb, Berufsfachschule, überbetriebliche Kurse) und nutzt bestehende und bewährte Strukturen (zusätzliche Hilfestellung für die Zielgruppe und die Lehrbetriebe). Es wird eine Zusammenarbeit mit dem lokalen Gewerbe, den Berufsberatungen, den jugendpsychologischen Diensten, dem Amt für Berufsbildung, Migrationsämtern der beiden Kantone (ZH, AG) und den Integrationsjahren der KSB bzw. der Viventa (10. Schuljahr) angestrebt.</p> <p>Projekterfolg: Abschlussquote der Projektbegünstigten soll dank der Unterstützung mindestens gleich hoch sein wie bei Lernenden, die keine solche Unterstützung erhalten. Lehrvertragsauflösungen sind möglich. Als Vergleichswert dient der Durchschnitt der Lehrvertragsauflösungen in der Schweiz gemäss Erhebungen des Bundesamtes für Statistik (BFS).</p> <p>Projektende: 31.12.2018.</p>